

ANGERMANN™

Seit 1953.

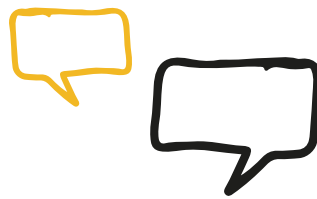
DEFINE
YOUR
BEST
FUTURE!



EMPLOYER BRANDING

INTERVIEW MIT DR. TORSTEN ANGERMANN

Mittelständische Unternehmen sehen mehr denn je die Notwendigkeit, in den Aufbau und die Pflege ihrer Arbeitgebermarke zu investieren. In puncto sprach mit Dr. Torsten Angermann darüber, warum das so ist und welche Maßnahmen er für sein Unternehmen als sinnvoll erachtet.



Warum ist es heute so wichtig, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren?

Zunächst einmal war es nie unwichtig, als Unternehmen für die eigene Belegschaft oder potenzielle BewerberInnen attraktiv zu sein. Mir war es immer schon ein Anliegen, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in hohem Maße mit dem Unternehmen identifizieren und dass es eine positive und leistungsmotivierende Stimmung gibt. Die überdurchschnittlich lange Firmenzugehörigkeit zahlreicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die zum Teil bereits seit der Ausbildung bei Angermann tätig sind, zeigt, dass wir hier bereits viel richtig gemacht haben. Heute sind die Anforderungen an die Arbeitgebermarke, das sogenannte Employer Branding, allerdings deutlich gestiegen.

Woran liegt das?

Aus unserer Sicht liegt das am zunehmenden Fachkräftemangel in Deutschland. Für viele mittelständische Unternehmen wie uns besteht die Notwendigkeit, aus dem Schatten der Großkonzerne hervorzutreten und sich als Arbeitgeber zu positionieren. Hierbei müssen wir zumeist erfindungsreicher sein, da wir für diesen Zweck im Vergleich nur deutlich geringere Ressourcen aufwenden können. Die Konkurrenz sitzt nur einen Klick weiter, was eine größere Vergleichbarkeit als früher zur Folge hat. Während lange hohe Gehälter und Firmenwagen zu den Anreizen zählten, sind heute Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Job wichtigere Themen bei den Young Potentials.



Welche konkreten Vorteile versprechen Sie sich davon, in Ihre Arbeitgebermarke zu investieren?

Für uns ist das ein Investment in die Zukunft. Aktuell haben wir zwar nur selten Schwierigkeiten, offene Stellen adäquat zu besetzen, aber uns ist durchaus bewusst, dass dieser Status quo nicht in Stein gemeißelt ist und dass gerade im Hinblick auf jüngere Zielgruppen die Marke zwingend entsprechend aufgebaut werden muss.

War das auch der Beweggrund dafür, Recruitingfilme zu drehen, in denen sich alle Unternehmen der Gruppe präsentieren?

Absolut. Wir möchten mit den Filmen gezielt junge potenzielle Bewerber ansprechen und zeigen, wofür wir stehen. Außerdem wollen wir vermitteln, wie das besondere Angermann-Gen aussieht.

Was kennzeichnet denn das Angermann-Gen?

Das ist zum einen die Bezeichnung dafür, wie Mitarbeiter bereichsübergreifend bei uns ticken. Viele verstehen sich als Unternehmer im Unternehmen. Das setzt eigenständiges Handeln, ein hohes Maß an Eigenmotivation und eine sehr gute Teamfähigkeit voraus. Um die passenden Kandidaten zu identifizieren, gehen wir bewusst eigene Wege. Daher haben wir auch kein automatisiertes Bewerbungsverfahren. Wir führen keine Assessment-Center durch, sondern bevorzugen persönliche Gespräche, ein Predictive-Index-Verfahren und gegebenenfalls Probearbeitstage, damit sich der Bewerber oder die Bewerberin vor Ort ein persönliches Bild machen kann. Außerdem ist das Angermann-Gen eine Beschreibung dafür, wie wir uns als Familienunternehmen verstehen: Kurze Wege, flache Hierarchien und immer ein offenes Ohr für die Sorgen und Belange unserer Mitarbeiter.



WAS MACHT UNS AUS?

We work! We live!
Bei uns hat beides
seinen Platz

Mal was Neues
ausprobieren? Mach
Deine Ideen bei uns zu
Projekten!

Wir feiern jedes
Mitarbeiterjubiläum
- weil Loyalität für
uns einen besonderen
Wert hat

Wir stillen Euren
Wissenshunger durch
karrierefördernde
Weiterbildung





Die Angermann-Gruppe vereint unter dem Dach der Holding vier Dienstleistungsbereiche, die in ihrer Kombination in Deutschland einzigartig sind. Seit 1953 sind wir ein inhabergeführtes Familienunternehmen in zweiter Generation mit einem Chef zum Anfassen. Dr. Torsten Angermann ist seit 1986 im Unternehmen. Er steht für unsere flachen Hierarchien und hat für jeden ein offenes Ohr.

Wir setzen auf Teamgeist. In allen Bereichen und Standorten vertrauen wir auf Teams, die durch regen Austausch im Job und in ihrer Freizeit erfolgreich sind.



UNSER NACHWUCHS

FUNDAMENT FÜR DIE ZUKUNFT



In der Angermann-Gruppe wird seit jeher Wert auf eine eigene Ausbildungskultur gelegt. Zahlreiche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besitzen einen Ausbilderschein, um die Youngster gut betreuen zu können. Viele unserer ehemaligen Auszubildenden sind noch heute in der Angermann-Gruppe tätig, einige in leitender Position,

Wer sich für Angermann entscheidet, will bewusst mehr Freiraum, mehr Individualität. Schon in der Ausbildung betreuen die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre eigenen Kunden. Wir bilden aus, um unsere Teams zu erweitern, und übernehmen alle Auszubildenden, die zu uns passen. Im besten Fall haben sie das so genannte „Angermann-Gen“, nämlich das Selbstverständnis, als Unternehmer im Unternehmen zu agieren. Das setzt eigenständiges Handeln, ein hohes Maß an Eigenmotivation und eine sehr gute Teamfähigkeit voraus.

Was in vielen großen Firmen als automatisierter Prozess mit standardisierten Bewerbungsverfahren,

Einstellungstests etc. abläuft, findet bei Angermann nach wie vor individuell statt. Nach den Bewerbungsgesprächen wird an einigen Standorten ein Predictive-Index-Verfahren durchgeführt. Häufig wird zunächst Probearbeiten oder ein Praktikum vereinbart. Während der Ausbildung stehen mehrere qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ausbilderschein für Fragen, Probleme und Organisatorisches zur Verfügung.

Aber am besten lesen Sie selbst, was unsere (ehemaligen) Auszubildenden über das Arbeiten bei Angermann zu sagen haben:

Steven Zander

👍 Immobilienberater
👍 Investment Berlin

👍 ehemaliger Azubi Immobilienkaufmann



Angermann bietet nicht nur das Fachwissen, sondern fördert zusätzlich die Teamfähigkeit und Selbstorganisation in einem sehr familiären Umfeld. 🗨️



Hannes Schönfeld

👍 Azubi Immobilienkaufmann
👍 Bürovermietung Hamburg



Ausbildung bei Angermann – arbeiten im coolsten Team Hamburgs :-D 🗨️



Aday Erdinc

👍 Azubi Immobilienkaufmann
👍 Bürovermietung Berlin



Schon zu Beginn der Ausbildung bei Angermann spürt man sofort: Man befindet sich auf einem ganz anderen Niveau. Die zielgerichtete und konzentrierte Art und Weise, wie man hier arbeitet, ist in Kombination mit der freundlichen und familiären Atmosphäre die beste Voraussetzung sowohl dafür, die Ausbildung erfolgreich abzuschließen, als auch im späteren Berufsleben für seinen Ehrgeiz und Fleiß belohnt zu werden. 🗨️



Dominic Röder

👍 Azubi Immobilienkaufmann
👍 Bürovermietung Berlin



Die Ausbildung bei der Firmengruppe Angermann ist sehr spannend, informativ und gleichzeitig abwechslungsreich. Es macht sehr viel Spaß, in diesem renommierten Unternehmen mit professionellen Kollegen zusammenzuarbeiten. 🗨️



Fabian Runge

👍 Direktor
👍 Bürovermietung Berlin
👍 ehemaliger Azubi Immobilienkaufmann



Der große Vorteil bei der Firma Angermann ist, dass wir ein familiäres Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien haben und auch das Wort eines Auszubildenden Gehör findet. Alle treten selbst den jungen Mitarbeitern mit dem nötigen Respekt gegenüber, und man wird nicht nur gefordert, sondern von Tag eins an auch gefördert. Neben der erfolgs- sowie zielorientierten Arbeit darf der Spaß natürlich auch nicht zu kurz kommen. 🗨️



Kimberly Karpe

👍 Azubi Immobilienkauffrau
👍 Bürovermietung Berlin



Die Ausbildung bei Angermann ist nicht nur super spannend, lehrreich und interessant, sondern fordert auch die eigenen Stärken heraus. 🗨️





A WIE AB GEHT'S

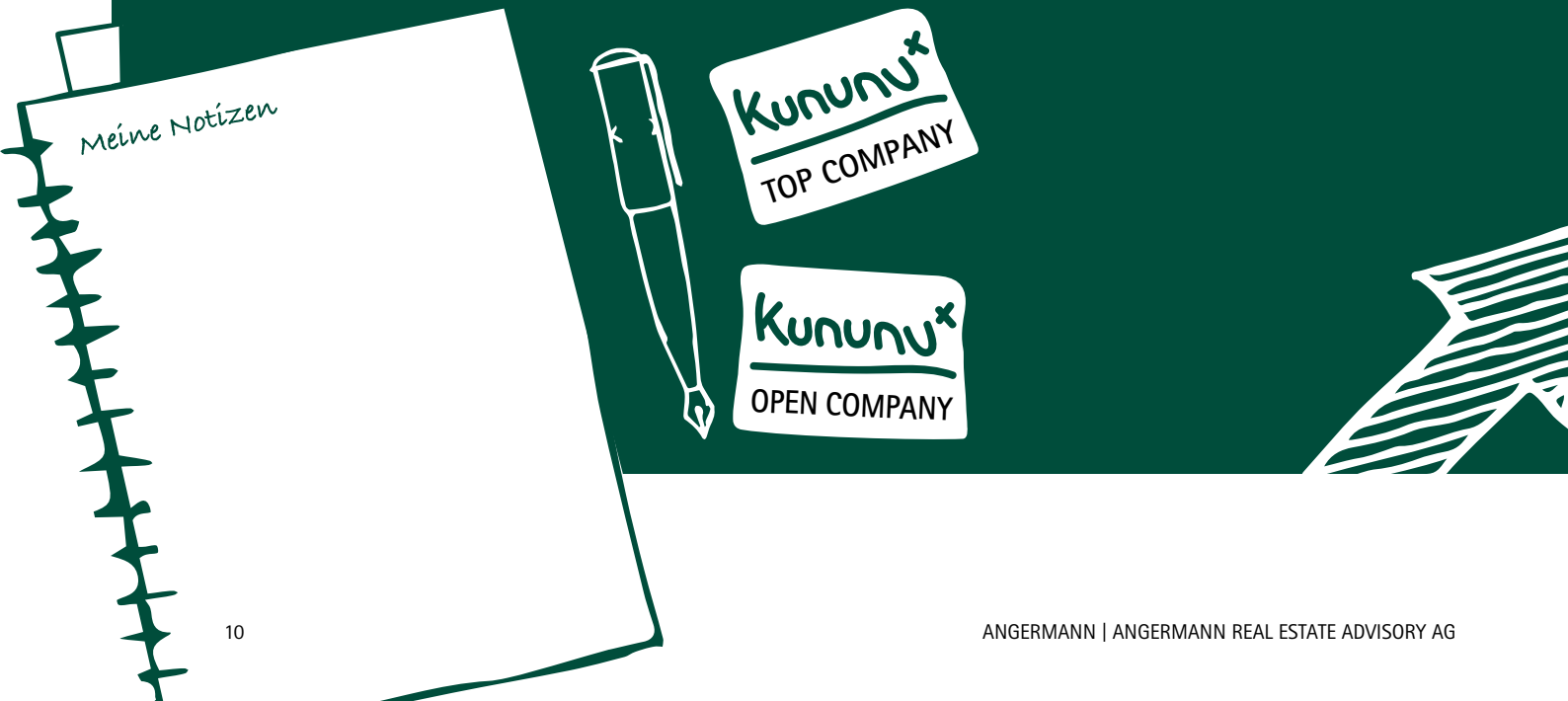
In der Angermann-Gruppe gibt es die unterschiedlichsten Möglichkeiten, seine Karriere zu starten oder weiter voranzutreiben: Bei uns arbeiten Immobilienkaufleute, Assistentinnen und Assistenten, Bewerterinnen und Bewerter, M&A- und Unternehmensberater/-innen – um nur einige zu nennen. Wir bilden aus, sind immer auf der Suche nach interessierten Studenten/Praktikanten (m/w/d) und Fachleuten, die Lust haben, in einem mittelständischen Familienunternehmen zu arbeiten. Auf den nächsten Seiten stellen sich die Angermann-Unternehmen bei Euch vor.

ANGERMANN™
Seit 1953.

ANGERMANN REAL ESTATE ADVISORY AG

Key Facts:

- // Spezialist für die Vermarktung von Büroimmobilien.
- // Büros in Berlin, Frankfurt, Hamburg, Hannover und Stuttgart mit über 60 Mitarbeitern.
- // Exklusive Partner für bürosuche.de in Bonn, Bochum, Dortmund, Dresden, Duisburg, Düsseldorf, Essen und Köln.
- // Vermarktung von mehr als 11.000 Büroflächen an unseren Standorten.
- // Ob Raumplanung, Umzugsmanagement, Ausstattungskriterien - wir können mehr als Büroflächen vermieten.



Was wir tun?

- Beratung von Mietinteressenten, Eigennutzern, Projektentwicklern und Immobilieneigentümern
- Unterstützung von Mietinteressenten bei der Büroflächensuche
- Beratung und Moderation bei Mietverträgen
- Identifizierung von Optimierungs- und Einsparpotenzialen
- Schaffung absoluter Transparenz in den regionalen Büromärkten
- Eigentümerberatung bei Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen
- Beschaffung von Projektentwicklungsgrundstücken
- After-Sales-Management in Bezug auf Raumgestaltung, Umzug, Möblierung, Begrünung etc.
- Erarbeitung und Umsetzung von ganzheitlichen Vermarktungsstrategien

Wer arbeitet hier?

- Immobilienkaufleute (m/w/d) – auch als Ausbildungsberuf
- Immobilienökonom (m/w/d)
- Immobilienmanagement (RICS) – Master of Science (m/w/d)
- Immobilienwirtschaft und -management – Bachelor of Arts (m/w/d)
- Researcher (m/w/d)
- Akquisiteure (m/w/d)
- Team Assistenz (m/w/d)
- Geschäftsleitungs-Assistenz (m/w/d)
- Application Manager (m/w/d)
- IT-Projektleitung (m/w/d)
- Projektmanager (m/w/d)
- Studentische Aushilfen (m/w/d)



Kontakt:

Jeanette Harting
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +40 34914-203
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de
www.bürosuche.de

bürosuche.de

LIKE

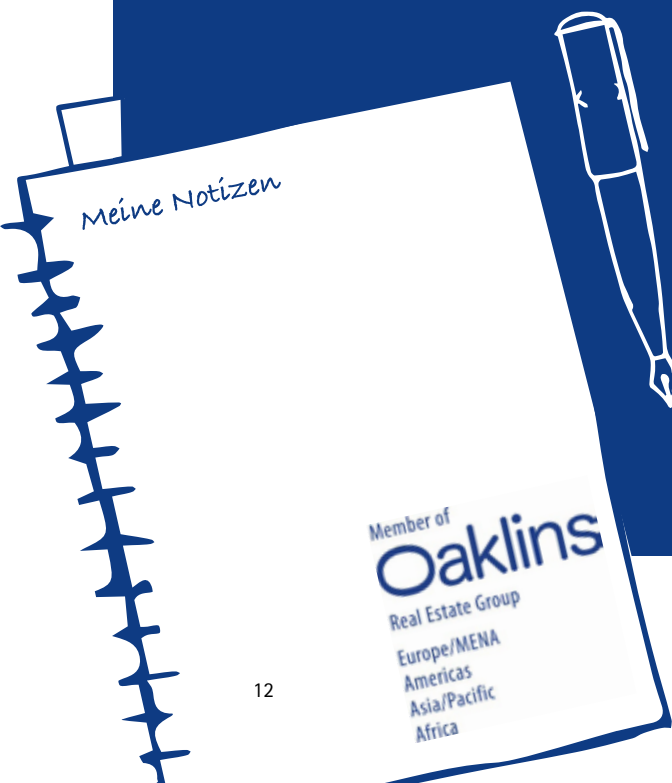


ANGERMANN™
Real Estate Advisors since 1953.

ANGERMANN INVESTMENT ADVISORY AG

Key Facts:

- // In Deutschland Zuhause, international vertreten durch Oaklins Real Estate Group mit 190 Mitarbeitern.
- // Wir verkaufen und versteigern Immobilien in ganz Deutschland.
- // Standorte: Hamburg (Hauptsitz), Berlin, Frankfurt, Hannover, Stuttgart und Stockholm.



Was wir tun?

- Initiierung und Begleitung von Asset und Share Deals
- Erstellung von Pitch-Präsentationen
- Gezielte Investorenansprache und intensive Betreuung
- Erarbeitung professioneller Verkaufsdokumentationen
- Initiierung und Steuerung von Datenräumen
- Durchführungen individueller Besichtigungen vor Ort
- Vorbereitung und Begleitung der Transaktion

Wer arbeitet hier?

- Immobilienkaufleute (m/w/d) – auch als Ausbildungsberuf
- Immobilienökonom (m/w/d)
- Immobilienmanagement (RICS) – Master of Science (m/w/d)
- Immobilienwirtschaft und –Management – Bachelor of Arts (m/w/d)
- Team-Assistenz (m/w/d)
- Geschäftsleitungs-Assistenz (m/w/d)
- Studentische Aushilfen (m/w/d)

Kontakt:

Standort Berlin

Lennéstraße 1
10785 Berlin
T: +49 (0) 30-23 08 28-0
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

Standort Frankfurt

Guiollettstraße 48
60325 Frankfurt/Main
T: +49 (0) 69-5 05 02 91-0
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

Standort Hannover

Windmühlenstraße 3
30159 Hannover
T: +49 (0)511-93 61 92-0
E: info@angermann-hannover.de
www.angermann-realestate.de

Standort Hamburg

ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 (0) 40-3 49 14-0
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

Standort Stuttgart

Bolzstraße 3
70173 Stuttgart
T: +49 (0) 711 22 45 15-50
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

LIKE

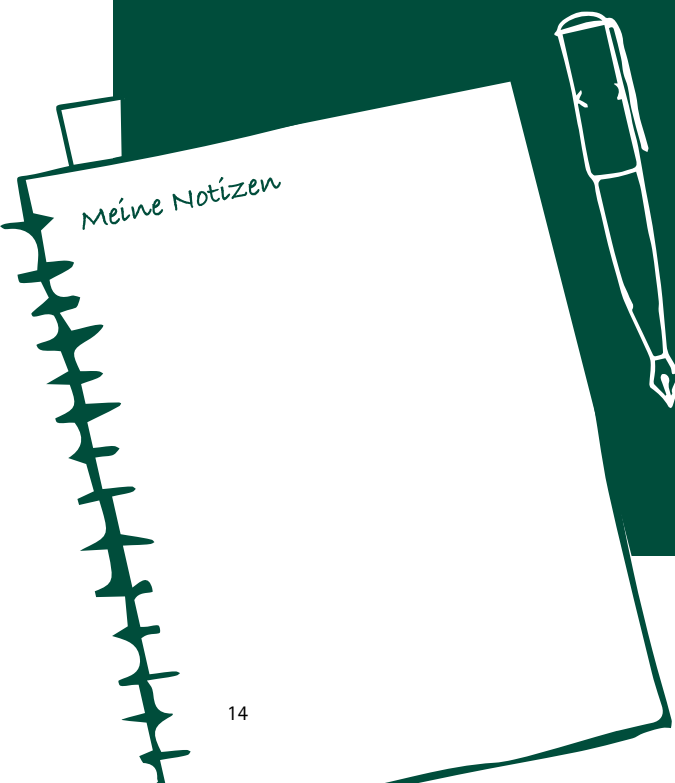


ANGERMANN VALUATION AND ADVISORY GMBH

CHARTERED SURVEYORS

Key Facts:

- // Wertermittlung nach nationalen und internationalen Standards.
- // Belastbare und marktkonforme Bewertungsergebnisse durch direkten Zugang zu aktuellen Marktkennzahlen.
- // Wir unterliegen dem strengen Verhaltenskodex der Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) und garantieren unabhängige Beratungsleistungen.
- // Zertifizierte Gutachter gem. RICS und HypZert bzw. öffentlich bestellt und vereidigt.



Was wir tun?

- Erstellung von Markt- und Verkehrswertgutachten, Beleihungswertermittlung, bilanzielle Wertermittlung und Mietwertgutachten
- Bewertung von Gewerbe-, Wohn-, Einzelhandels- und Spezialimmobilien
- Einzel- und Portfoliobewertung
- Transaktionsberatung/Due Diligence
- Erstellung von Standort- und Marktanalysen
- Entwicklung von Nutzungskonzepten
- Wirtschaftlichkeitsberechnungen

Wer arbeitet hier?

- Architekt (m/w/d)
- Bauingenieur (m/w/d)
- Immobilienökonom (m/w/d)
- Immobilienkaufleute (m/w/d)
- Diplom-Kaufmann (m/w/d)
- Diplom-Geograph (m/w/d)
- Bachelor/Master of Science (m/w/d)
- Bachelor of Business Administration (m/w/d)
- Immobilienbezogener Bachelor/Master (m/w/d)



Gabriele Dose
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 (0)40-34914-213
E: gabriele.dose@angermann.de
www.angermann-realestate.de



Stefan Gunkel MRICS
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 (0)40-34914-137
M: +49 (0)170-6802579
E: stefan.gunkel@angermann.de
www.angermann-realestate.de



LIKE



ANGERMANN CONSULT GMBH

Angermann Consult berät und unterstützt mit einem stetig wachsenden Team bundesweit mittelständische Kunden und Insolvenzverwalter in den Bereichen Sanierung & Restrukturierung, Distressed M&A sowie Distressed Real Estate. Gerne informieren wir Sie über mögliche Karrierewege und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten.

Durch unsere bundesweite Präsenz und der Vielzahl von betreuten Branchen bieten wir Berufseinsteigern und Young Professionals einen optimalen Einstieg.

Unser Team zeichnet sich durch die Vielschichtigkeit und Vielseitigkeit unserer Mitarbeiter aus: Unsere schlanke Organisation, flache Hierarchien und vielschichtigen Anforderungen der Mandate setzen voraus, dass unsere Mitarbeiter flexibel und interdisziplinär eingesetzt werden können.

- // Über 65 Jahre Erfahrung.
- // Überregionale Kompetenz.
- // Zuverlässiges Zeit- und Projektmanagement.
- // Lösungen aus einer Hand.

Was wir tun?

- Restrukturierungs- und Sanierungsberatung
- Distressed Real Estate
- Asset Management
- Distressed M&A
- Nachfolgeberatung
- Strategieentwicklung

Wer arbeitet hier?

- Diplom-Kaufleute / Betriebswirte (m/w/d)
- Wirtschafts-Ingenieure (m/w/d)
- Wirtschaftswissenschaftliche Hochschulabsolventen (m/w/d)
- Geschäftsleitungs-Assistenz (m/w/d)
- Team Assistenz (m/w/d)
- Werkstudenten / Praktikanten (m/w/d)



Kontakt:

Marie Marx
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 40 34914-180
E: marie.marx@angermann.de
www.angermann-consult.de

LIKE



Oaklins

OAKLINS ANGERMANN AG

Key Facts:

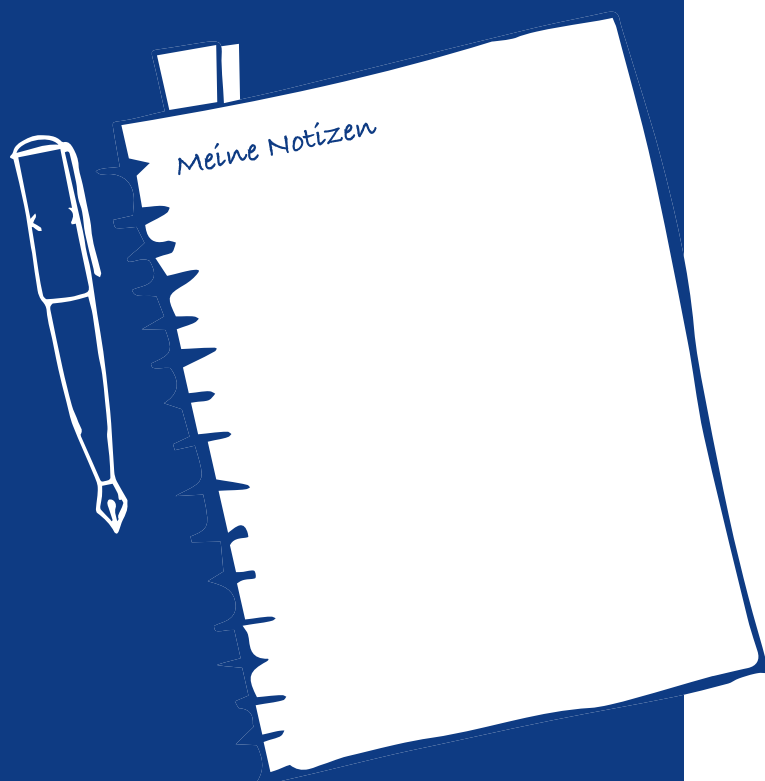
- // Mit Büros in über 40 Ländern beraten wir bei Oaklins Unternehmer, Konzerne sowie Finanzinvestoren bei der Durchführung von M&A-Transaktionen.
- // Unsere 800 Professionals, die in internationalen Teams zusammenarbeiten, realisieren weltweit pro Jahr mehr als 300 Fusionen und Übernahmen.
- // Durch unsere Branchenexpertise und den Zugang zu relevanten Entscheidungsträgern erreichen unsere Berater/-innen Ergebnisse, die die Erwartungshaltung unserer Mandanten oftmals weit übertreffen.
- // Wir bieten ebenso Beratung bei internationalen Immobilien-Transaktionen in Kooperation mit unserer Schwestergesellschaft Angermann Investment Advisory AG an.

Was wir tun?

- Unternehmensverkauf
- Unternehmenskauf
- Kapitalbeschaffung und Finanzmärkte
- Fremdkapitalberatung
- Corporate Finance und Bewertungen

Wer arbeitet hier?

- M&A Berater (m/w/d)
- Financial Analysts (m/w/d)
- Researcher (m/w/d)
- Assistentin (m/w/d)
- Praktikanten (m/w/d)



Kontakt:

Marion Daenert
Oaklins Germany AG
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 40 34914-163
E: m.daenert@de.oaklins.com
www.oaklins.de

LIKE



KOMMEN, UM ZU BLEIBEN!

ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 40 34914-0
F: +49 40 34914-340
M: bewerbung@angermann.de

www.angermann.de