

# Erfolgreicher Nachfolger:

## Im Gespräch mit Dr. Torsten Angermann

Als klassisches Familienunternehmen wird die Unternehmensgruppe Angermann in zweiter Generation von Dr. Torsten Angermann FRICS geführt. Für inpuncto gab er einen Einblick in die 60-jährige Unternehmenshistorie und sprach dabei auch über seinen eigenen Werdegang.

### Welche Bedeutung hat das sechzigjährige Firmenjubiläum von Angermann für Sie persönlich?

Da spielen sicherlich viele Aspekte eine Rolle. Zum einen bin ich froh und glücklich, dass es uns innerhalb dieser sechzig Jahre immer gelungen ist, uns weiterzuentwickeln. Heute sind wir mit unseren unterschiedlichen Geschäftsbereichen gut und modern aufgestellt. Dass ich dazu meinen Beitrag leisten konnte, nachdem ich die Verantwortung für das Unternehmen von meinem Vater übernommen habe, erfüllt mich mit Freude.

### Was sind für Sie die Vorteile einer langen Unternehmenshistorie und wo lauern die Gefahren?

Ein wesentlicher Vorteil sind sicher die Erfahrungswerte, die über die Jahre gesammelt wurden und die sowohl der Leitung des eigenen Unternehmens als auch der Beratung unserer Kunden zugutekommen. Gleichzeitig sollte einem bewusst sein, dass Tradition nur dann ein Gütesiegel ist, wenn auch die Gegenwart und die Zukunft gut bestellt sind. Empfindungen wie Zufriedenheit sind deshalb absolut fehl am Platze, weil sie immer auf einen gewissen Stillstand hindeuten und somit den Fortschritt des Unternehmens behindern.

### Für welche Werte steht Angermann?

Da wir unseren Wurzeln in Hamburg haben, sind wir sehr hanseatisch geprägt. Für unser Unternehmen waren Werte wie Seriosität, Unabhängigkeit und Verlässlichkeit immer von großer Bedeutung. Wir betrachten sie als Fundament, auf dem neue Ideen und Geschäftsmodelle wachsen können.

### Welche Bedeutung haben für Sie Fehler?

Wer handelt und entscheidet, macht zwangsläufig auch Fehler. Das gehört einfach dazu. Entscheidend ist, dass aus den Fehlern die richtigen Schlüsse ge-

zogen werden, damit sich Wiederholungen möglichst vermeiden lassen. Gerade in meiner Anfangszeit in der Geschäftsleitung von Angermann waren die Fehler für meine Entwicklung oftmals wichtiger als die Erfolge.

### Der Geschäftsbereich M&A begleitet viele Unternehmen bei der Nachfolge.

#### Wie war es für Sie selbst, als Sie seinerzeit die Geschäftsleitung von Ihrem Vater übernommen haben?

Wenn man als Sohn die Nachfolge eines sehr erfolgreichen Vaters antritt, benötigt man schon eine gewisse Zeit, um sich freizuschwimmen und sich ein eigenes Profil zu erarbeiten. Wichtig war für mich, dass ich bei der Deutschen Bank zwischenzeitlich auch externe Erfahrungen sammeln konnte. Nach meiner Rückkehr ins Unternehmen habe ich zunächst die Verantwortung für den Immobilienbereich übernommen und konnte mich dort beweisen und ausprobieren. Generell sind bei Unternehmensnachfolgen Geduld, Verständnis und Vertrauen wichtige Faktoren, um die Übergabe erfolgreich zu gestalten. Oftmals wird den gewählten Nachfolgern allerdings viel zu schnell die Verantwortung wieder entzogen. Für die betroffenen Unternehmen bedeuten der Streit zwischen den Generationen und die damit teilweise einhergehenden Wechsel in der Unternehmensleitung häufig eine gefährliche Zerreißprobe.

### Was waren für Sie die wichtigsten Meilensteine in der bisherigen Unternehmensgeschichte?

Am einfachsten wäre es hier sicherlich, unsere größten Mandate und Deals zu nennen. Diese sind meiner Ansicht nach allerdings nur eine Folge von zuvor getroffenen Entscheidungen und strategischen Weichenstellungen. Ein großer Erfolg ist daher aus meiner Sicht, dass es uns gelungen ist, die Unternehmensgruppe breit aufzustellen. Aus



der in Deutschland einzigartigen Kombination von M&A, Unternehmensberatung, Immobilienberatung, Internetauktionen sowie dem Verkauf von Maschinen und Anlagen ergeben sich weitreichende Synergien und kurze Kommunikationswege. Durch unsere Beteiligungsgesellschaften, die in den Geschäftsbereichen Asset Based Financing sowie der Tenant-Representation-Beratung tätig sind, haben wir unser Dienstleistungsangebot zudem immer wieder sinnvoll ergänzt.

### Was sind die Vorteile dieses von mehreren Säulen getragenen Geschäftsmodells?

Neben den bereits genannten vielfältigen Synergiemöglichkeiten sind wir dadurch weniger krisenanfällig. Läuft es in einem Geschäftsbereich mal nicht so gut, kann das durch die Erfolge der anderen Bereiche ausgeglichen werden.

### Geht man in einem Unternehmen mit längerer Historie gelassener mit Wirtschaftskrisen um?

Das ist sicherlich einer der Vorteile. Hektik und Unruhe sind ja ohnehin keine guten Ratgeber. Die Erfahrungen, die man über die Jahre gemacht hat, ermöglichen es einem, mit der nötigen Umsicht und Ruhe notwendige Entscheidungen zu fällen. Generell ist es wichtig, zu verstehen und zu akzeptieren, dass es in der Wirtschaft immer wieder zu Wellenbewegungen kommt. Gelassenheit gilt es deshalb nicht nur in wirtschaftlich schwierigen Zeiten, sondern gerade auch in Boomphasen zu zeigen, da in solchen Zeiten ebenfalls rechtzeitig

wichtige strategische Entscheidungen für die zukünftige Ausrichtung des Unternehmens getroffen werden müssen.

### Welchen Anteil haben die Mitarbeiter am Unternehmenserfolg?

Viele unserer Mitarbeiter sind bereits seit mehreren Jahrzehnten im Unternehmen beschäftigt. Sie geben Angermann nach außen ein Gesicht und haben durch ihre gute Arbeit einen bedeutenden Anteil am Unternehmenserfolg. Gleichzeitig legen wir Wert darauf, immer wieder frisches Blut ins Unternehmen zu bekommen. Aus diesem Grund bilden wir in den einzelnen Geschäftsbereichen stetig neue Kollegen aus und binden vielversprechende Nachwuchskräfte mit einem spartenübergreifenden Traineeprogramm an uns.

### Wo sehen Sie Angermann beim nächsten runden Jubiläum in zehn Jahren?

So ein Blick in die Kristallkugel ist ja immer mit Vorsicht zu genießen. Dafür gibt es einfach zu viele Unwägbarkeiten. Insgesamt sehe ich uns allerdings gut aufgestellt und bin optimistisch, dass wir unseren Kunden auch in den kommenden zehn Jahren erfolgreich mit innovativen Ideen und individuellen Lösungen zur Seite stehen.

### Kontakt:

Dr. jur. Torsten Angermann FRICS  
040-349 14 - 150  
torsten.angermann@angermann.de